MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD

: Badan Pengelola Keuangan Daerah

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama			ISU GENDER		CONTRACTOR DESIGNATION OF THE PARTY OF THE P	DAN RENCANA EPAN	PENGUKURAN HASIL	
Kebijakan/Prog ram/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
Program: Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	sebanyak 16 orang yang terdiri	Responsif Gender karena masih belum adanya THL Yang dari Kaum Difabel Partisipasi - perbandingan jumlah THL laki- laki dengan perempuan 13 berbanding 3	belum dapat	diakses oleh semua lapisan	Harus dapat diakses semua lini		Telah terpenuhinya jasa pelayanan umum kantor yang responsif gender	Capaian hasil kerja dari THL Terhadap penuhan jasa penayanan Umum Kantor dengan dana sebesar 768.000.000,- dengan THL Sebanyak 16 Orang masa kerja selama 12 Bulan.

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	- Jumlah THL Yang bekerja di sektor Kebersihan Sebanyak 2 Orang	Perempuan dapat memenuhi penyediaan jasa Pelayanan Umum Kantor		
Fujuan : Ferpenuhinya Jasa Pelayanan Jmum Kantor	Perempuan dan 1 Orang Laki – Laki -Belum adanya			
	kegiatan Peningkatan Kapasitas SDM THL			

ANIP. 198110262008021001

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD

: Badan Pengelola Keuangan Daerah

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama		ISU GENDER				AN RENCANA EPAN	PENGUKURAN HASIL	
Kebijakan/Pro gram/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base- Line)	Indikator Kinerja
Program: Program: Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota Kegiatan: Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sub Kegiatan:	THL dan	Partisipasi - perbandingan jumlah pegawai laki-laki dengan perempuan 34 berbanding 27 Kontrol -ASN Laki – laki diharapkan memanfaatkan tempat merokok	data dan informasi terkait angka kesakitan akibat asap rokok - Belum tersedia sarana pendukung tempat khusus merokok - Kurangnya pemahaman ASN Laki - Laki Terkait dampak akibat asap rokok	sebagaimana mestinya	Tersedianya tempat khusus Merokok yang kegiatannya dari Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Tahun Anggaran 2025.	ASN dan THL Yang mengalami sakit akibat dampak asap rokok Melakukan	tempat khusus merokok akan dapat mengurangi penyakit akibat kerja yang bersumber dari asap rokok.	Tersedianya data kesakitan akibat rokok Terlaksananya kegiatan sosialisasi akibat asap rokok bagi kesehatan Tersedianya tempat khusus merokok dan sarana penunjang lainnya berupa pada sub kegiatan pemeliharaan Gedung dan bangunan kantor lainnya dengan

Lembar :2

Pemeliharaan dan Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan	ASN	anggaran sebesar Rp. 35.000.000,-	anggaran sebesar Rp. 35.000.000,-
Lainnya			
Tujuan : Terpeliharanya Gedung dan			
Bangunan Kantor Lainnya			

PLH. KEPALA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH KOTA PADANG PANJANG

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD

: Badan Pengelola Keuangan Daerah

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
N		ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base- Line)	Indikator Kinerja
Program: Pengeloaan Pendapatan Daerah Sub Kegiatan: Pendataan Dan Pendaftaran Objek Pajak Daerah Tujuan: Tersedianya data akurat terhadap Objek dan wWajib Pajak Daerah Memberikan fasilitas dan kemudahan bagi masyarakat yang ingin membayar Pajak dengan menggunakan pengembangan	Perempuan	prekrutan maupun akses pembayaran Pajak belum mempertimbangkan kemudahan bagi masyarakat dalam membayar Pajak. Partisipasi - Perbandingan Jumlah Pegawai BPKD Khususnya bidang Pendapatan sebanyak 14 Orang dan Wajib Pajak		Ketersediaan anggaran yang masih terbatas Rencana kerja kegiatan masih belum sempurna dan perlu disesuaikan	- Tersedianya Aplikasi yang mendukung terhadap Kegiatan Pendataan dan Pendaftaran Objek pajak daerah	- Melakukan pengembangan terhadap aplikasi pengelolaan dan pemutakhiran data Objek Pajak Daerah	- Dengan adanya aplikasi tersebut memudahkan wajib pajak dalam membayarkan kewajibanya sehinga meningkatkan Pendapatan Asli Daerah	- Tersedianya Sarana Prasarana Kantor yang memadai - Tersedianya apliaksi yang memudahkan masyarakat dalam membayar Pajak

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama		ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Ekstemal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	TO DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE PROPERT	Indikator Kinerja
aplikasi		Kontrol - Kurangnya analisa kebutuhan terkait akses maupun teknologi di didalam melakukan pembayaran Pajak Manfaat - Teknologi mempunyai pengaruh penting di dalam kemudahan pembayaran Pajak						

PIN.KEPALA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERA

PENELAAHAN DOKUMEN GAP GBS TAHUN ANGGARAN 2025 OLEH TIM PENGGERAK / DRIVER PPRG BAGI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH

